

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МУ ДО «Перспектива»

И.Г. Вертеев  
18 декабря 2025 года

## Отчёт

### о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в муниципальном учреждении дополнительного образования «Перспектива»

за 2025 год

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Отметка о выполнении
<b>1. Нормативно-правовое обеспечение в области противодействия коррупции</b>				
1.	Организация мониторинга и изучения изменений действующего законодательства в сфере противодействия коррупции.	В течение года	Вертеев И.Г. Горшкова Т.Н. Председатель антикоррупционной комиссии	Мероприятие реализовано в установленные сроки. Ежеквартально проводился мониторинг изменений законодательства в сфере противодействия коррупции.
2.	Актуализация перечня коррупционных рисков, карты коррупционных рисков и перечня должностей с высоким риском коррупционных проявлений в организации на основе проведенного анализа коррупционных рисков, возникающих при реализации функций учреждения.	ноябрь	Вертеев И.Г. Басалаева М.А.	Мероприятие реализовано в установленные сроки. Исключены коррупционные риски в деятельности учреждения.
3.	Проведение анализа на коррупционность актов и распорядительных документов учреждения	В течение года	Вертеев И.Г., Горшкова Т.Н.	Мероприятие реализовано в установленные сроки. 31.05.2025 проведен мониторинг локальных актов МУ ДО «Перспектива» на предмет соответствия их действующему законодательству.

4.	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции.	декабрь	Басалаева М.А. Члены антикоррупцио- нной комиссии	Мероприятие реализовано в установленные сроки. План разработан, опубликован на официальном сайте учреждения.
5.	Подготовка предложений, изменений, дополнений в локальные нормативные акты учреждения, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции.	сентябрь-декабрь	Вертеев И.Г., Басалаева М.А.	Мероприятие реализовано в установленные сроки. Разработаны и утверждены локальные нормативные акты учреждения: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Положение о системе оплаты труда работников МУ ДО «Перспектива» (в новой редакции);</li> <li>- Положение об Общем собрании трудового коллектива МУ ДО «Перспектива»;</li> <li>- Положение о структурных подразделениях – Центрах дополнительного образования детей МУ ДО «Перспектива»;</li> <li>- Положение об официальном сайте МУ ДО «Перспектива»;</li> <li>- Положение о порядке ведения официальной страницы МУ ДО «Перспектива» в социальных сетях.</li> </ul>

## **2. Разработка комплекса мер, направленных на совершенствование системы управления и кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий**

6.	Усиление персональной ответственности работников, находящихся в зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно - опасные полномочия)	В течение года	Вертеев И.Г.	Мероприятие реализовано в установленные сроки. Директором учреждения на планерках административного аппарата проводится разъяснительная работа для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно - опасных функций и персональной ответственности работников, находящихся в зоне повышенного коррупционного риска.
7.	Организация экспертизы жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблении служебным положением, фактах взятки и (или)	По мере поступления	Вертеев И.Г., комиссия по противодейств	Мероприятие реализовано в установленные сроки. Жалоб, заявлений и обращений граждан в течение 2025 года не поступало

	вымогательства		ию коррупции	
8.	Своевременное выявление случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются сотрудники учреждения, и принятие законодательных мер по предотвращению (регулированию) конфликта интересов	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции	Мероприятие реализовано в установленные сроки. Случаев конфликта интересов в 2025 году не выявлено.
9.	Организация контроля за соблюдением работниками нормативных актов учреждения: Положения о порядке обращения граждан, Кодекса этики и служебного поведения работников, Положения о конфликте интересов и т.д.	В течение года	Вертеев И.Г.	Мероприятие реализовано в установленные сроки. Контроль ведется постоянно (проверки, работа с документацией, создана система обратной связи с возможностью прямого обращения).
<b>3. Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для финансово-экономической деятельности учреждения и исполнения бюджетных средств</b>				
10.	Проведение информационно - разъяснительной работы с работниками учреждения.	Не реже 1 раза в год	Басалаева М.А.	Мероприятие реализовано в установленные сроки. Информационно-разъяснительная работа проведена на заседании Педагогического совета (выписка из протокола заседания педагогического совета от 28.08.2025 года № 1).
<b>4. Совершенствование системы взаимодействия работников учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий.</b>				
<b>4.1. Обеспечение доступности информации о системе учреждения</b>				
11.	Своевременное размещение на сайте учреждения информации об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базы учреждения в сфере противодействия коррупции.	В течение года	Волотовская Н.В.	Мероприятие реализовано в установленные сроки. На сайте Центра в разделе «Противодействие коррупции» размещены материалы по противодействию коррупции.
12.	Размещение на сайте учреждения плана финансово-хозяйственной деятельности и отчета о его исполнении.	В течение года	Нуцкова Л.Г., Волотовская Н.В.	Мероприятие реализовано в установленные сроки. План финансово-хозяйственной деятельности учреждения на 2025 год и поквартальные отчеты о выполнении плана размещены на сайте учреждения.
13.	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на сайте учреждения	В течение года	Волотовская Н.В.	Мероприятие реализовано в установленные сроки. Вся информация размещается на сайте в разделе «Противодействие коррупции», регулярно

				обновляется.
14.	Осуществление личного приема граждан администрацией учреждения по вопросам проявлений коррупции и правонарушений.	В течение года	Вертеев И.Г.	Жалоб, обращений и заявлений, связанных с коррупцией не поступало.
15.	Обеспечение соблюдения порядка административных процедур по приему и рассмотрению жалоб и обращений.	В течение года	Вертеев И.Г.	Жалоб, обращений и заявлений, связанных с коррупцией не поступало.
16.	Экспертиза жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовой, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) работников учреждения с точки зрения наличия в них сведений о фактах коррупции.	В течение года	Вертеев И.Г., Волотовская Н.В.	Мероприятие реализовано в установленные сроки. Жалоб и обращений граждан в 2025 году не поступало. На сайте создана система обратной связи с возможностью прямого обращения с запросами и предложениями.
17.	Оформление информационных стендов в структурных подразделениях, разработка памяток для сотрудников по вопросам антикоррупционного законодательства	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений	Мероприятие реализовано в установленные сроки. Стенды в учреждении и структурных подразделениях постоянно обновляются.

### **5. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников учреждения**

18.	Организация консультирования по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур.	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции	Мероприятие реализовано в установленные сроки. Консультирование проходит в индивидуальном порядке для вновь принятых работников и по запросам.
19.	Ознакомление вновь принятых работников с документами по предупреждению и противодействию коррупции: - Антикоррупционная политика; - Положение о конфликте интересов; - Положение о порядке рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции в деятельности учреждения; - Правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в учреждении;	При подписании трудового договора	Волотовская Н.В.	Мероприятие реализовано в установленные сроки. Все вновь принятые сотрудники ознакомлены с документами по противодействию и предупреждению коррупции под роспись.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Положения информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений в порядке рассмотрения таких сообщений в учреждении;</li> <li>- Кодекс этики и служебного поведения в учреждении.</li> </ul>			
20.	Проведение консультаций с работниками учреждения, совместно с сотрудниками правоохранительных органов, по вопросам ответственности за коррупционные нарушения.	По мере необходимости	Вертеев И.Г.	Запросов и необходимости в проведении консультаций с работниками, совместно с правоохранительными органами, не было.
<b>6. Организация взаимодействия с правоохранительными и надзорными органами</b>				
21.	Принятие мер по устранению нарушений анткоррупционного законодательства, причин и условий проявления коррупции, указанных в судебных актах, представлениях прокуратуры и других надзорных органов.	По мере поступления	Директор	Уведомления, о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, отсутствуют.
22.	Своевременное информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в деятельности учреждения.	При выявлении фактов	Директор, заместитель директора	Данных фактов в 2025 году не выявлено.

Председатель комиссии по противодействию коррупции

М.А. Басалаева